



## Statutul Partidului Orașul Durabil Galați

02/10/2022



## CUPRINS

Introducere.....	3
Capitolul I. Dispoziții generale.....	4
Capitolul II. Scopul și obiectivele.....	4
Capitolul III. Organizarea teritorială.....	5
Capitolul IV. Organizarea internă a partidului.....	5
Capitolul V. Rolul de membru de partid.....	7
Capitolul VI. Funcția și rolul de Lider de Organizație.....	9
Capitolul VII. Funcția de membru în Consiliul Politic.....	10
Capitolul VIII. Funcția de Copreședinte al Partidului.....	11
Capitolul IX. Funcția de membru al Comisiei de Arbitraj.....	11
Capitolul X. Funcția de Secretar al Partidului și entitatea funcțională permanentă Secretariat.....	11
Capitolul XI. Entitatea organizațională permanentă Adunarea Generală a Membrilor.....	12
Capitolul XII. Entitatea organizațională permanentă Consiliul politic.....	13
Capitolul XIII. Entitatea organizațională permanentă Grupul Copreședinților.....	13
Capitolul XIV. Entitatea organizațională permanentă Comisia de Arbitraj.....	15
Capitolul XV. Entitatea organizațională ad-hoc Comisia Electorală.....	15
Capitolul XVI. Entitatea organizațională ad-hoc Comisia de Reglementare.....	16
Capitolul XVII. Procesul de alegere a candidaților pentru funcțiile administrative locale.....	16
Capitolul XVIII. Procesul de soluționare a diferendelor din cadrul organizației de partid și de aplicare a sancțiunilor.....	17
Capitolul XIX. Administrarea patrimoniului și sursele de finanțare.....	18
Capitolul XX. Încetarea activității.....	19
Anexa 1. Tabelul responsabilităților și atribuțiilor diferitelor entități și funcții din Partid (completare). .....	19
Anexa 2. Semnul permanent al partidului, color și alb-negru.....	21



## Introducere

### Etapele de dezvoltare a partidului

Proiectăm două etape fundamentale în dezvoltarea partidului.

Etapa I – de formare și de consolidare a partidului

Etapa II – de maturitate a partidului

Acest statut este valabil pentru Etapa I, de formare și de consolidare a partidului, în care temele de politică și organizatorice sunt dezbătute în cadru larg, dar deciziile sunt concentrate la nivelul Grupului Copreședinților.

Într-un interval de cel mult 36 de luni de la înființarea partidului Grupul Copreședinților va supune spre aprobare Tribunalului București un nou statut, dezbătut și aprobat în interiorul partidului. Dacă va exista în cadrul partidului un curent predominant în această direcție, viitorul statut va reflecta transformarea procesului de luare a deciziilor, transferând greutatea decizională dinspre Grupul Copreședinților către membrii de partid,.

Pe parcursul Etapei I, de formare și de consolidare a partidului, pot apărea nevoi de modificare marginală a statutului actual. Acestea vor fi dezbătute și aprobate conform acestui statut.

### Moduri de decizie

Unanimitatea este instrumentul prin care, prin eforturi de explicare, negociere, ajustare se ajunge la un consens. În cadrul Grupului Copreședinților deciziile se iau în unanimitate.

Deciziile care implică opiniile altor membri de partid în afară de Grupul Copreședinților se iau cu majoritate ce 2/3.

Convocările la orice întâlnire sau acțiune de partid se vor face de regulă cu minim 15 zile înainte eveniment. În cazuri excepționale convocările se vor face de îndată. Caracterul excepțional este dat de urgența tratării unui subiect care face obiectul întâlnirii.

### Elemente care definesc caracterul public al partidului

Mecanismul decizional este unul dintre elementele de bază care definesc spiritul partidului. Considerăm că aceste mecanisme trebuie să fie cunoscute atât de către membrii de partid cât și de către electorat. De aceea se vor publica pe pagina de internet a partidului cel puțin următoarele informații, cu respectarea legislației referitoare la protecția datelor cu caracter personal:

- i) Grila criteriilor de evaluare a candidaților la funcțiile administrative locale se va publica odată cu anunțarea listelor de candidați;
- ii) Deciziile de modificare a listelor electorale provizoriiacompaniate de prezentarea raționamentului care a stat la baza acestei decizii;
- iii) Rezoluțiile Comisiei de Arbitraj cu caracter definitiv în spețele care includ decizii ale conducerii partidului;



- iv) Deciziile de sancționare ale membrilor care dețin o funcție publică pentru care au beneficiat de susținerea politică a Partidului;
- v) Bilanțul contabil și alte informații financiare de interes public;
- vi) Numele tuturor membrilor aleși în cadrul partidului împreună cu CV-ul detaliat;
- vii) Numele și CV-urile tuturor persoanelor angajate de partid sau care au legătură cu activitatea publică a partidului.

Partidul este deschis pentru încheierea unor parteneriate cu instituții independente în vederea monitorizării stării justiției interne și a mecanismelor decizionale.

## Capitolul I. Dispoziții generale

- I.1 Partidul Orașul Durabil Galați este un partid politic, persoană juridică de drept public, organizat în conformitate cu prevederile Constituției României și ale Legii partidelor politice nr. 14/2003.
- I.2 Denumirea integrală a partidului este Partidul Orașul Durabil Galați.
- I.3 Denumirea prescurtată a partidului este POD Galați.
- I.4 Semnul permanent al partidului este reprezentat de
  - i) o siglă formată din trei paralelograme orizontale, unul dispus central și celelalte două, mai mici, cu câte un vârf alungit, dispuse simetric față de cel orizontal, toate formele geometrice având culoarea galben-portocaliu, și
  - ii) textul PARTIDUL ORASUL DURABIL plasat lateral dreapta față de siglă.

Reprezentarea grafică a semnului permanent este reprodusă în Anexa 2 parte integrantă a prezentului statut.

Semnul electoral al partidului este identic cu semnul permanent, cu excepția cazului în care Grupul Copeședinților decide folosirea unui semn electoral diferit de semnul permanent.

Prin excepție de la prevederile art. XVI.3, semnul electoral și semnul permanent pot fi modificate de către Grupul Copeședinților prin decizie.

- I.5 Sediul Partidului Orașul Durabil Galați este în  
Str. Neajlov, Nr. 7 Bloc PS1B, parter, Galați 800402, România
- I.6 În cadrul acestui document Partidul Orașul Durabil Galați va fi numit pe scurt Partidul.

## Capitolul II. Scopul și obiectivele

- VI.1 Partidul are ca scop dezvoltarea orașului Galați pe direcția în care orașul va putea fi caracterizat prin următoarele afirmații calitative:
  - i) Orașul în care viața publică se va desfășura sub semnul echității, calității și al modernității.
  - ii) Orașul care atrage oameni din exterior pentru a munci, pentru a-l vizita, pentru a se stabili, pentru a studia, pentru a-l întineri din punct de vedere demografic.
  - iii) Orașul care atrage proprii locuitori în spațiile publice și în spațiile cu diferite funcții urbane.
  - iv) Orașul care atrage antreprenori.



- v) Orașul în care școala din cartier este cea mai bună opțiune a părintelui.
  - vi) Orașul care, pentru dezvoltarea lui urbană în viitor, adoptă conceptul „polului urban al celor 15 minute” și alte concepte actuale din registrul sustenabilității.
  - vii) Orașul în care consumăm responsabil și combatem risipa și în care sortarea, reciclarea, reducerea deșeurilor sunt gesturi firești.
  - viii) Orașul în care serviciile publice sunt alegerea naturală a cetățenilor, acestea bucurându-se de o încredere mai mare an de an.
  - ix) Orașul în care redescoperim spiritul comunității, bazat pe civism și civilitate, și îl valorizăm în beneficiul membrilor.
  - x) Orașul care sprijină persoanele în dificultate pentru a putea deveni independente și a-și putea lua viața în propriile mâini.
  - xi) Orașul în care profesioniștii din administrația publică sunt prețuiți, au libertate de inițiativă și libertate de opinie și-și vor vedea pus în operă rezultatul muncii lor.
  - xii) Orașul în care cetățenii vor redescoperi că opinia lor legată de decizii importante va fi luată în considerație.
  - xiii) Orașul în care prețuim și protejăm moștenirea culturală, în care ne bucurăm de diversitatea etnică.
- VI.2 Partidul are obiective exclusiv politice, respectiv obținerea funcției de Primar al Municipiului Galați și a minim o treime din numărul de consilieri locali, în urma unui proces electoral, conform opțiunilor alegătorilor exprimate în baza ideologiei și a programului electoral ale Partidului.

### Capitolul III. Organizarea teritorială

- III.1 Partidul este organizat ca entitate unică și activează pe raza teritorială a Municipiului Galați.
- III.2 Organizația de partid funcționează cu cel puțin 3 membri.

### Capitolul IV. Organizarea internă a partidului

- IV.1 Rolurile și funcțiile în cadrul organizației de partid sunt:
  - i) Membru
  - ii) Liderul de Organizație – funcție de conducere executivă
  - iii) Membru al Consiliului Politic – funcție de planificare și acțiune politică
  - iv) Copreședinte – funcție de conducere executivă
  - v) Membru al Comisiei de Arbitraj – funcție de suport organizațional
  - vi) Secretar – funcție de suport organizațional
- IV.2 Entitățile funcționale permanente ale partidului sunt:
  - i) Adunarea Generală a membrilor
  - ii) Consiliul Politic
  - iii) Grupul Copreședinților
  - iv) Comisia de Arbitraj
  - v) Secretariat
- IV.3 Entitățile funcționale ad-hoc ale partidului sunt:

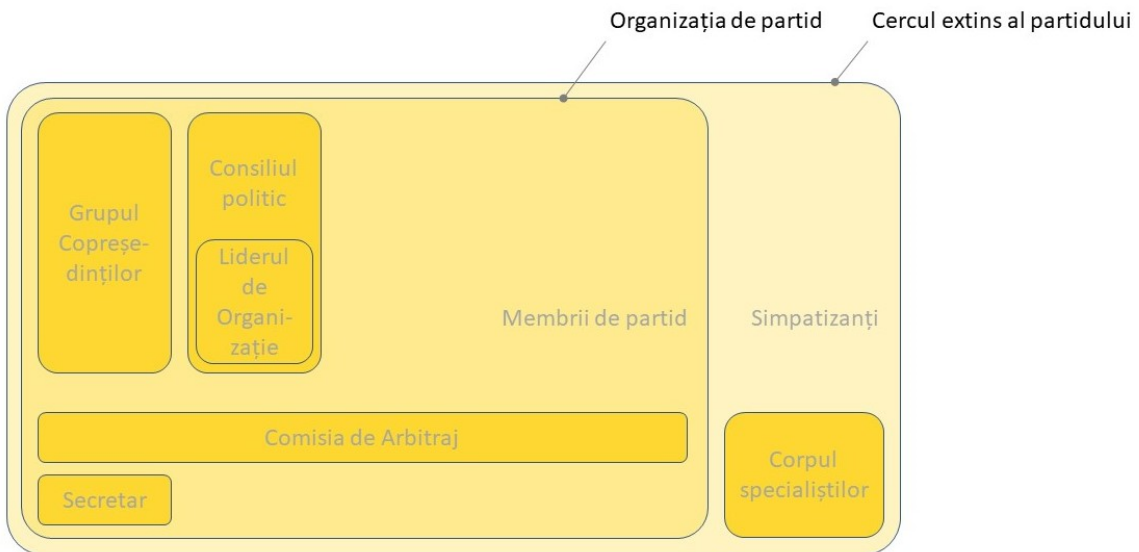


- i) Comisia electorală
- ii) Comisia de reglementare

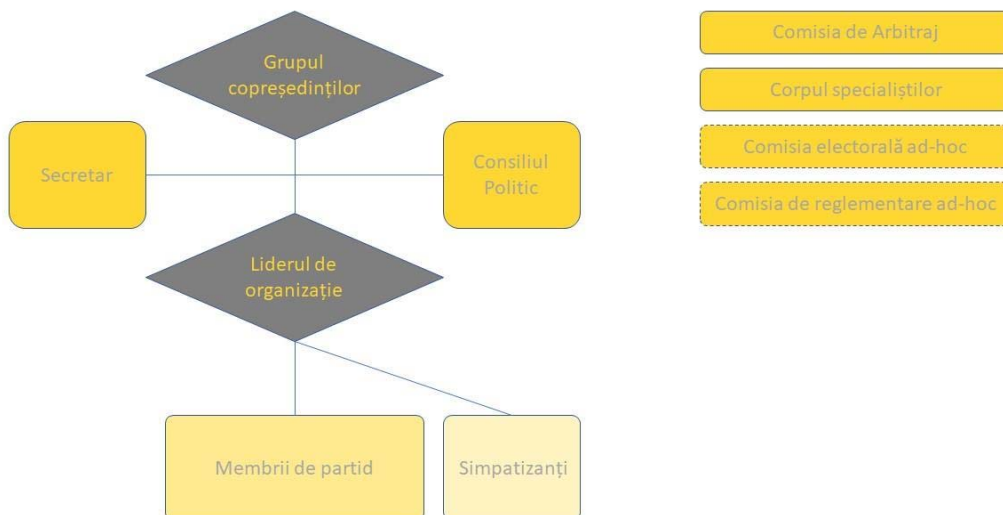
IV.4 Entitățile informale asociate activității de partid sunt:

- i) Grupul simpatizanților
- ii) Corpul specialiștilor

IV.5 Reprezentarea vizuală a entităților funcționale permanente și a entităților informale asociate partidului.



IV.6 Organizarea funcțională a partidului este prezentată în schema de mai jos:



General

IV.7 Orice membru de partid poate candida pentru o singură funcție la o rundă de alegeri interne.



- IV.8 Orice membru de partid poate deține o singură funcție în cadrul partidului. Obținerea unei anumite funcții în cadrul partidului prin alegeri sau prin numire, va prilejui întocmirea și negocierea unui plan de tranziție de la funcția anterioară la funcția nou obținută.

## Capitolul V. Rolul de membru de partid

- V.1 Poate fi membru al Partidului orice cetățean român sau orice cetățean al Uniunii Europene cu domiciliul în România, care îndeplinește cumulativ următoarele criterii:
- i) are drept de vot
  - ii) nu i-a fost interzisă prin lege asocierea politică
  - iii) aderă la statutul, programul și procedurile interne ale Partidului
  - iv) îndeplinește criteriile de admitere în Partid stabilite de Grupul Copreședinților.
- V.2 Regulamentului de Admitere a Membrilor va fi stabilit de Grupul Copreședinților.
- V.3 Regulamentul de Admitere a Membrilor poate conține obligativitatea prezentării unor documente, după caz.
- V.4 Registrul de Membri constituie evidența persoanelor care fac parte din Partid. Informațiile conținute în acesta sunt confidențiale și nu pot fi folosite decât în scopul menținerii evidenței relației Partidului cu fiecare persoană implicată în activitățile sale, precum și eventualei raportări către instituțiile de resort conform legii. Conținutul registrului se va detalia prin regulamentul intern. Un extras din Registrul de Membri, care conține numele, numărul de telefon și adresa de e-mail va fi disponibil pentru toți membrii de partid.
- V.5 După admitere, membrii Partidului au obligația de a menține în permanență situația lor de la data admiterii, respectiv să păstreze starea de îndeplinire a criteriilor de admitere în partid.
- V.6 Pentru a deveni membru, solicitantul va depune o cerere de înscriere în Partid la adresa de e-mail menționată pe site-ul oficial al organizației, care va fi publicat ulterior înființării partidului.
- V.7 Decizia de admitere sau de respingere a cererii de înscriere în partid aparține Grupului Copreședinților și se ia în baza Regulamentului de Admitere a Membrilor. Liderul de Organizație este de asemenea responsabil să emită un aviz cu rol consultativ în prealabil. Din momentul admiterii cererii, solicitantul devine membru al Partidului.
- V.8 Orice membru al Partidului poate să conteste la Grupul Copreședinților o decizie de admitere sau respingere a unui nou membru. Contestația se va prelucra conform procesului de soluționare a diferendelor, descris la capitolul XVIII.
- V.9 O persoană care a fost exclusă din Partid nu poate fi reprimată în partid mai devreme de 5 ani de la data excluderii.
- V.10 Calitatea de membru al Partidului se pierde prin:
- i) demisie;
  - ii) excludere din partid, în condițiile prevăzute de prezentul statut;
  - iii) conform legii (adeziune la un alt partid);
  - iv) deces.
- V.11 Membrii Partidului au următoarele drepturi:



- i) dreptul la inițiativă politică și dreptul la dezbateri a acestora într-un cadru organizat;
- ii) dreptul la informare la timp și în mod transparent cu privire la activitatea organismelor de conducere și suport ale Partidului și cu privire la activitatea reprezentanților Partidului în administrația publică;
- iii) dreptul la a alege și a fi aleși în organele de conducere și suport ale Partidului, conform prevederilor prezentului statut și regulamentelor Partidului;
- iv) dreptul de a se propune și de a fi propuși candidați pe listele electorale ale Partidului în condițiile legii, ale prezentului statut și ale regulamentelor Partidului;
- v) dreptul de a participa și de a vota în cadrul Adunării Generale a Membrilor din care face parte și în cadrul ședințelor tuturor organelor Partidului din care face parte ca membru titular;
- vi) Dreptul de a se adresa comisiei de arbitraj în legătură cu orice decizie a organelor partidului, conform competenței comisiei de arbitraj;
- vii) să demisioneze din Partid, cu efect imediat;
- viii) să participe la ședințele oricăror organe de conducere, mai puțin cele cu caracter confidențial.

V.12 Membrii Partidului au următoarele îndatoriri:

- i) să respecte statutul Partidului, precum și orice acte de decizie ale (în ordinea importanței):
  - Grupului Copreședinților;
  - organelor de partid din care fac parte;
  - Liderului de Organizație;
- ii) să nu întreprindă acțiuni în contradicție scopul, cu obiectivele politice și cu valorile Partidului;
- iii) să nu prejudicieze, prin luări de poziție publice, interesele legitime ale Partidului și ale membrilor săi;
- iv) să asigure confidențialitatea informațiilor cu care au luat contact în activitatea din cadrul sau în legătură cu Partidul, dacă acestea au caracter confidențial. Caracterul confidențial se stabilește prin marcarea „confidențial” de către emitent sau de cel care le predă/diseminează, iar informațiile transmise verbal vor fi anunțate ca fiind confidențiale. Lipsa marcajului sau anunțului lipsește informația de caracterul confidențial;
- v) să plătească cotizația lunară de membru;
- vi) să aibă un comportament moral și demn în societate;
- vii) să nu producă și să nu propage în societate dezinformări, calomnii, informații false, adevăruri trunchiate sau injurii;
- viii) să fie contactabil prin e-mail personal și prin telefon personal;
- ix) să răspundă în cel mai scurt timp posibil la intenția partidului de a-l contacta;
- x) să răspundă la convocatorul pentru adunările generale.
- xi) să se prezinte la cerere în cadrul entităților funcționale ale partidului în timpul agreed;
- xii) să respecte orice alte obligații stabilite membrilor în prezentul statut;

V.13 Pentru neîndeplinirea îndatoririlor sale de membru, sancțiunile care pot fi aplicate unui membru al Partidului sunt (în ordinea severității):

- i) avertismentul scris;
- ii) suspendarea dreptului de vot;
- iii) votul de blam;





- iv) retragerea sprijinului politic pentru funcția publică pentru care a beneficiat de susținerea politică a Partidului;
  - v) demiterea din funcția deținută în cadrul partidului;
  - vi) excluderea din Partid.
- V.14 Sancțiunile sunt dispuse de către Grupul Copreședinților sau de către Comisia de Arbitraj în urma unui proces de soluționare a diferendelor. Orice decizie de sancționare dispusă de Grupul Copreședinților poate fi contestată de către membrul în cauză, într-un interval de 15 zile de la data anunțării deciziei. Contestația se va prelucra conform procesului de soluționare a diferendelor descris în capitolul XVIII.
- V.15 Sancțiunile dispuse asupra membrilor care dețin o funcție publică pentru care au beneficiat de susținerea politică a Partidului vor fi publicate pe pagina de Internet a partidului, împreună cu raportul de analiză a faptelor.
- V.16 Pentru neplata cotizației timp de 6 luni consecutive se consideră că respectivul membru a încheiat colaborarea cu partidul din proprie inițiativă și va fi exclus de drept din partid. Excluderea se consemnează în prima ședință de lucru a Grupului Copreședinților după împlinirea termenului. Decizia are efect imediat, dar este contestabilă într-un interval de 15 zile de la data anunțării deciziei. Contestația se va prelucra conform procesului de soluționare a diferendelor descris în capitolul XVIII.
- V.17 Pentru absentarea de la Adunarea Generală a Membrilor în ciuda preconfirmării prezenței, pentru lipsa confirmării prezenței la Adunarea Generală a Membrilor, membrul de partid poate fi sancționat cu suspendarea dreptului de vot în cadrul următoarei Adunări Generale a Membrilor.
- V.18 Până la soluționarea definitivă a contestației, decizia de sancționare emisă în termen de Grupul Copreședinților produce efecte depline. Dacă o contestație a fost admisă oricând, de la primirea acesteia și pe parcursul procesului de soluționare a diferendelor, formalizată printr-o decizie a Grupului Copreședinților, membrul sancționat reîntră imediat în drepturi.
- V.19 Doar cei care au epuizat căile interne de contestare se pot adresa justiției statale.

## Capitolul VI. Funcția și rolul de Lider de Organizație

- VI.1 Liderul de Organizație este ales prin votul universal, egal, direct, secret și liber exprimat al membrilor partidului, pentru un mandat de 2 ani.
- VI.2 În situația în care, în urma votului membrilor de partid, niciun candidat nu a obținut majoritatea voturilor exprimate pentru funcția de Lider de Organizație, se desfășoară un al doilea tur de scrutin pentru exprimarea opțiunii între candidații clasati pe locurile 1 și 2
- VI.3 Rolul de Lider de Organizație începe în momentul validării alegerilor interne și se termină cu:
- i) decizia proprie de renunțare la funcția de membru al Lider de Organizație;
  - ii) decizia de demitere din funcția de Lider de Organizație;
  - iii) revocarea din funcție în cadrul Adunării Generale a Membrilor;
  - iv) pierderea statutului de membru de partid.
- VI.4 Demiterea Liderului de Organizație se poate face în baza:



- i) evidențierii unei nepotriviri dintre aspirațiile membrului Liderului de Organizație și programul politic și ideologia partidului, care duce la decizii și contribuții care sunt în contradicție cu programul politic și ideologia partidului;
  - ii) acțiunilor și gesturilor care afectează climatul de colaborare al organizației;
  - iii) inacțiunii (neîndeplinirea responsabilităților rolului descris în statut).
- VI.5 Demiterea Liderului de Organizație se face urmând un proces de soluționare a diferendelor, descris în capitolului XVIII. Diferendul se va încadra la categoria a.
- VI.6 Liderul de Organizație este membru de drept în Consiliul Politic.
- VI.7 Responsabilitățile Liderului de Organizație
- i) Coordonează activitatea organizației la nivel operațional
    - Convoacă și conduce ședințele organizației de partid;
    - Propune și coordonează activități cu specific politic în teren;
  - ii) Numește colaboratori dintre membrii de partid, pentru coordonarea unor părți din activitatea sa de Lider de Organizație;
  - iii) Analizează și propune o decizie privind acceptarea sau respingerea cererilor de aderare la partid.
- VI.8 Liderul de Organizație elaborează un plan de activitate în termen de 3 luni de la preluarea rolului și prezintă rapoarte bianuale întregii organizații.
- VI.9 Funcția de Lider de Organizație poate fi deținută de aceeași persoană pe o perioadă de maxim 5 ani, la calculul acestui termen luându-se în considerare atât anii consecutivi cât și cei neconsecutivi în care a deținut funcția.
- VI.10 În absența Liderului de Organizație responsabilitățile sunt preluate de către Grupul Copreședinților.
- VI.11 Liderul de Organizație poate să delege responsabilitățile, în întregime sau în parte, către Grupul Copreședinților.

## Capitolul VII. Funcția de membru în Consiliul Politic

- VII.1 Consiliul politic este format din membri ai partidului care au primit invitație de a fi membru în Consiliul Politic din partea Grupului Copreședinților și au acceptat invitația.
- VII.2 Rolul de membru al Consiliului Politic începe în momentul acceptării invitației din partea copreședinților și se termină cu
- i) decizia proprie de renunțare la statutul de membru al Consiliului Politic;
  - ii) decizia de demitere din funcția de membru al Consiliului Politic;
  - iii) pierderea statutului de membru de partid.
- VII.3 Demiterea unui membru al Consiliului Politic se poate face în baza:
- i) evidențierii unei nepotriviri dintre aspirațiile membrului Consiliului Politic și programul politic și ideologia partidului, care duce la decizii și contribuții care sunt în contradicție cu programul politic și ideologia partidului.
  - ii) acțiunilor și gesturilor care afectează climatul de colaborare al organizației.
  - iii) inacțiunii (fără contribuții relevante sau activități relevante specifice Consiliului Politic)
  - iv) încălcării mandatului specific primit de la copreședinți și acceptat de către membrul Consiliului Politic.



- VII.4 Demiterea unui membru al Consiliului Politic se face urmând un proces de soluționare a diferendelor, descris în capitolul XVIII. Diferendul se va încadra la categoria a.

## Capitolul VIII. Funcția de Copreședinte al Partidului

- VIII.1 Copreședinții formează entitatea de conducere numită Grupul Copreședinților.
- VIII.2 Rolul unui copreședinte începe odată cu înființarea Partidului și continuă până la aprobarea unei noi reglementări statutare cu privire la alegerea membrilor Grupului Copreședinților sau cu privire la restructurarea partidului sau a conducerii acestuia.
- VIII.3 Rolul unui copreședinte se mai poate încheia prin decizia proprie de renunțare la rol sau în urma unei condamnări definitive în instanță.
- VIII.4 Oricare dintre copreședinți are toate responsabilitățile și atribuțiile copreședinților.
- VIII.5 Deciziile copreședinților se iau la nivel de grup al copreședinților prin unanimitate.
- VIII.6 În cazul încetării din funcție a unui membru al Grupului Copreședinților, acesta este obligat să încheie împreună cu ceilalți membri ai Grupului Copreședinților un protocol asupra stării de fapt a documentelor și a bunurilor partidului pe care le-a avut în administrare sau în folosință.

## Capitolul IX. Funcția de membru al Comisiei de Arbitraj

- IX.1 Membrul în comisia de arbitraj este ales prin votul universal, egal, direct, secret și liber exprimat al membrilor partidului, pentru un mandat de 2 ani de către Adunarea Generală a Membrilor începând cu a doua sesiune a Adunării Generale.
- IX.2 Rolul de membru al Comisiei de Arbitraj începe în momentul alegerii sale și se termină odată cu:
- i) decizia proprie de renunțare la statutul de membru al Comisiei de Arbitraj;
  - ii) decizia de încetare a calității de membru al Comisiei de Arbitraj ca rezultat al procesului de soluționare a diferendelor descris în capitolul XVIII;
  - iii) revocarea din funcție în cadrul Adunării Generale a Membrilor;
  - iv) pierderea statutului de membru de partid.
- IX.3 Funcția de Membru al Comisiei de Arbitraj poate fi deținută de aceeași persoană pe o perioadă de maxim 5 ani, la calculul acestui termen luându-se în considerare atât anii consecutivi cât și cei neconsecutivi în care a deținut funcția.
- IX.4 Pentru a putea candida la o funcție de reprezentare publică, un membru al comisiei de arbitraj trebuie să se retragă din funcție cu cel puțin 6 luni înaintea alegerilor interne a candidaților.

## Capitolul X. Funcția de Secretar al Partidului și entitatea funcțională permanentă Secretariat

- X.1 Funcția de Secretar al Partidului este ocupată din una sau mai multe persoane, membre de partid, numite de către Grupul Copreședinților. Ocuparea funcției de secretar al partidului este pe durată nedeterminată.



- X.2 Membrii de partid care ocupă funcția de Secretar al Partidului raportează direct Grupului Copreședinților.
- X.3 Eliberarea din funcția de Secretar al Partidului se face în urma deciziei Grupului Copreședinților.
- X.4 Funcția de Secretar al Partidului poate fi remunerată.
- X.5 Responsabilitatea funcției de secretar al partidului
  - i) coordonează activitatea organizatorică la nivel central, asigură comunicarea internă, precum și cu instituțiile și autoritățile publice centrale sau locale și cu alte partide sau organizații din țară sau străinătate;
  - ii) coordonează activitatea de organizare a evenimentelor partidului;
  - iii) gestionează activitatea de resurse umane;
  - iv) conduce serviciile administrative la nivel central în vederea asigurării acestora;
  - v) organizează activitatea de pregătire a lucrărilor și a documentelor necesare desfășurării Adunării Generale a Membrilor și a Consiliului Politic;
- X.6 Dacă funcția de Secretar al Partidului este neocupată de către un membru de partid, rolul de Secretar al Partidului este preluat de către Grupul Copreședinților.

## Capitolul XI. Entitatea organizațională permanentă Adunarea Generală a Membrilor

- XI.1 Adunarea Generală a membrilor cuprinde toți membrii de partid aflați în drepturi.
- XI.2 Primele două Adunări Generale ale membrilor se convoacă prin decizie a Grupului Copreședinților, după înscrierea a minim 15 membri de partid.
- XI.3 Adunările Generale subsecvente se convoacă prin decizii ale Grupului Copreședinților, la cererea Liderului de Organizație sau la cererile unei treimi dintre membrii de partid.
- XI.4 Responsabilitățile de bază ale Adunării Generale:
  - i) alege sau revocă prin vot secret un Lider de Organizație precum și membrii Comisiei de Arbitraj.
  - ii) dezbate politica partidului și emite rezoluții prin votul majorității.
- XI.5 Lista responsabilităților și atribuțiilor Adunării Generale este completată de tabelul din Anexa 1.
- XI.6 În cazul vacantării funcției de Lider de Organizație se nominalizează prin decizia Grupului Copreședinților un interimar din rândul membrilor de partid, până la organizarea unor noi alegeri.
- XI.7 Într-un interval de 30 de zile de la vacantarea unei funcții alese Adunarea Generală trebuie să se întrunească pentru a alege noi membri pentru ocuparea funcțiilor vacante.
- XI.8 Adunarea Generală a membrilor se întrunește cel puțin o dată la 2 ani și extraordinar oricând se convoacă statutar între adunările generale ordinare.
- XI.9 Adunarea Generală a membrilor este valabil constituită cu un cvorum de 30% plus 1 din totalul membrilor cu drept de vot din cadrul Filialei Locale.
- XI.10 Prezența la Adunarea Generală a membrilor poate fi în persoană sau online, prin audio/video conferință.



- XI.11 În cazul în care ordinea de zi conține alegeri pentru organele de conducere, pentru care, conform legii, trebuie asigurată confidențialitatea votului, cvorumul Adunării Generale va fi dat de numărul de voturi exprimate în cadrul sesiunii respective. În acest caz, Adunarea Generală poate fi organizată pe parcursul mai multor zile, corespunzător perioadei rezonabile de colectare a voturilor.

## Capitolul XII. Entitatea organizațională permanentă Consiliul politic

- XII.1 Numărul membrilor Consiliului Politic este între 0 (zero) și 10 (zece). Dacă numărul membrilor Consiliului Politic este zero, toate responsabilitățile Consiliului Politic vor fi preluate de către copreședinți.
- XII.2 Responsabilitățile de bază ale Consiliului Politic:
- i) elaborarea programului politic de detaliu pentru orașul Galați
  - ii) elaborarea planului de campanie electorală
  - iii) elaborarea bugetului de venituri și cheltuieli al partidului
  - iv) punerea în operă a planului de campanie electorală
  - v) punerea în operă a rezoluțiilor Consiliului Politic
- XII.3 Membrii Consiliului Politic pot primi și accepta un mandat specific din partea Grupului Copreședinților.
- XII.4 Lista responsabilităților și atribuțiilor Consiliului Politic este completată de tabelul din Anexa 1.
- XII.5 Consiliul Politic se întrunește de două ori pe an sau ori de câte ori este necesar, la convocarea copreședinților sau a cel puțin 1/3 din numărul membrilor Consiliului Politic. Ședința ordinară a Consiliului Politic se va putea convoca cu cel puțin 15 zile înainte de data desemnată pentru lucrările ședinței. Ședințele extraordinare nu țin cont de această perioadă de notificare.
- XII.6 Rezultatele lucrărilor Consiliului Politic se pot concluziona prin rezoluții dacă:
- i) acestea sunt decise de cel puțin două treimi din numărul de membri prezenți
  - ii) sunt prezenți cel puțin 50% plus 1 din numărul total de membri ai Consiliului Politic
  - iii) este lansată invitația în condiții rezonabile pentru toți membrii Consiliului Politic (se consideră un timp suficient de pregătire pentru subiectele de pe ordinea de zi și pentru organizarea proprie a fiecărui membru pentru a participa la ședință).
- XII.7 La punctele ședințelor Consiliului Politic pot participa și membrii partidului ca invitați fără drept de vot, cu excepția punctelor declarate confidențiale. Caracterul confidențial poate fi propus de către orice membru al Consiliului Politic sau de către copreședinți și se aprobă de către copreședinți înainte de a fi publicată agenda ședinței.

## Capitolul XIII. Entitatea organizațională permanentă Grupul Copreședinților

- XIII.1 Numărul membrilor Grupul Copreședinților este între 1 (unu) și 4 (patru).
- XIII.2 Grupul copreședinților este entitatea superioară de conducere executivă a partidului pe durata Etapei I, de formare și de consolidare a partidului, luând toate măsurile și deciziile necesare pentru bunul mers al partidului. Dacă o anumită competență sau atribuție din



prezentul statut nu este dată în mod expres de Legea nr. 14/2003 sau statut în competența altei entități de conducere, se prezumă ca aceasta este a Grupului Copreședinților.

#### XIII.3 Responsabilitățile de bază ale Grupului Copreședinților:

- i) asigură climatul propice pentru dezbaterile politice interne și pentru stimularea contribuțiilor individuale ale membrilor.
- ii) reprezintă organizația în relațiile cu autoritățile publice și cu terții;
- iii) administrează utilizarea resurselor financiare rezultate din cotizații, donații, alocații bugetare, dobânzi și altor surse permise de lege;
- iv) gestionează resursele financiare și materiale ale partidului prin angajarea, lichidarea, ordonanțarea și plata cheltuielilor, prin semnătura responsabilului financiar în baza deciziei luate de copreședinți;
- v) prezintă periodic informări către întreaga organizație privind situația politică și situația financiară a partidului;
- vi) concepe procese de funcționare ale organizației, care pot să includă regulamente, principii, seturi de acțiuni, care se supun actualului statut și program politic și sunt aplicabile întregii organizații;
- vii) stabilește responsabilitățile executive ale membrilor de partid;
- viii) mediază și soluționează contestațiile formulate de membrii de partid legate de procesul alegerilor interne.

#### XIII.4 Atribuțiile de bază ale Grupului Copreședinților

- i) primește rapoartele Comisiei de Arbitraj și în baza acestora ia măsuri pentru îmbunătățirea funcționării organizației;
- ii) gestionează resursele financiare și materiale ale partidului prin angajarea, lichidarea, ordonanțarea și plata cheltuielilor, prin semnătura responsabilului financiar în baza deciziei luate de copreședinți;
- iii) aplică sancțiuni;
- iv) recrutează sau desemnează coordonatorul de campanie electorală;
- v) încheie parteneriate cu terți utile pentru atingerea obiectivelor și pentru funcționarea partidului;
- vi) validează procesul electoral pe baza raportului comisiei electorale;
- vii) stabilește nivelul cotizației;
- viii) concepe norme privind încasarea cotizației, acceptarea și primirea donațiilor în conformitate cu prevederile legale;
- ix) decide asupra modificărilor semnului electoral și semnului permanent ale partidului;
- x) decide asupra schimbării sediului partidului.

#### XIII.5 Lista responsabilităților și atribuțiilor Grupului Copreședinților este completată de tabelul din Anexa 1.

#### XIII.6 În cazuri excepționale de incapacitate temporară a tuturor copreședinților, anumite responsabilități explicitate printr-un mandat pot fi delegate unui membru din Consiliul Politic.



## Capitolul XIV. Entitatea organizațională permanentă Comisia de Arbitraj

- XIV.1 Comisia de arbitraj este formată din 3 (trei) membri de partid aleși de către adunarea generală a partidului, pentru un mandat de maxim 2 ani.
- XIV.2 Cel puțin un membru al Comisiei de Arbitraj trebuie să aibă studii și competențe juridice.
- XIV.3 Responsabilitățile de bază ale Comisiei de Arbitraj
- i) se autosesizează privind abaterile membrilor de la statut.
  - ii) deschide un caz pentru fiecare sesizare și organizează desfășurarea procesului de soluționare a diferendelor pentru fiecare caz în parte;
  - iii) participă în procesul de soluționare a diferendelor în cadrul Partidului, descris în capitolul XVIII;
  - iv) participă la soluționarea contestațiilor împotriva sancțiunilor dispuse de Grupul Copreședinților, conform procesului descris în capitolul XVIII.
  - v) în cazurile ce privesc deciziile organelor de conducere sau control ale organizației de partid, Comisia de Arbitraj se poate pronunța strict cu privire la respectarea prevederilor prezentului statut și ale procedurilor interne în emiterea deciziilor respective;
- XIV.4 Comisia de Arbitraj se organizează și funcționează doar în baza prezentului statut și a Regulamentului Comisiei de Arbitraj.
- XIV.5 Regulamentul Comisiei de Arbitraj este elaborat de către Comisia de Arbitraj și este supus aprobării de către Grupul Copreședinților și Liderul de Organizație.
- XIV.6 Rezultatele lucrărilor Comisiei de Arbitraj sunt considerate rezoluții dacă sunt semnate de către toți membrii Comisiei de Arbitraj, cu excepția cazurilor în care un membru se află în incapacitate temporară de muncă. În acest caz, minim doi membri pot emite o rezoluție.
- XIV.7 Rezoluțiile Comisiei de arbitraj au caracter executoriu.

## Capitolul XV. Entitatea organizațională ad-hoc Comisia Electorală

- XV.1 Pentru fiecare eveniment electoral intern se va crea o comisie electorală de minim 3 membri, formată din membri de partid care nu sunt candidați interni și care nu dețin funcții în Grupul Copreședinților, Consiliul Politic, Comisia de Arbitraj sau funcția de Lider de Organizație.
- XV.2 Responsabilitățile comisiei electorale:
- i) Elaborează metodologia alegerilor interne, care va cuprinde campania electorală și desfășurarea votului. Va supune aprobării metodologia alegerilor interne către Comisia de Reglementare formată cu acest scop. Metodologia alegerilor va avea în vedere toate bunele practici pentru a obține din demersul electoral cel mai bun rezultat pentru orașul Galați și pentru organizație.
  - ii) Validează sau invalidează candidaturile la funcțiile interne alese.
  - iii) Elaborează raportul privind procesul electoral și rezultatul votului, pe care îl înaintează spre validare Grupului Copreședinților.
- XV.3 Comisiei Electorale se dizolvă de drept odată cu decizia de validare a raportului privind respectivul proces electoral.



- XV.4 Contestarea procesului electoral sau a raportului privind procesul electoral se poate face în decurs de cel mult 15 zile de la data alegerilor, respectiv de la data prezentării raportului Comisiei electorale.

## Capitolul XVI. Entitatea organizațională ad-hoc Comisia de Reglementare

- XVI.1 Comisia de Reglementare este formată din copreședinți și membrii Consiliului Politic.
- XVI.2 Comisia de Reglementare se întrunește la inițiativa Grupului Copreședinților sau a minim o treime dintre membrii Consiliului Politic.
- XVI.3 Responsabilitățile Comisiei de Reglementare:
- i) Propune, dezbate și aprobă modificările statutului
  - ii) Propune, dezbate și aprobă modificările semnului electoral și a semnului permanent ale partidului
  - iii) Propune, dezbate și aprobă încetarea activității sau reorganizarea partidului
  - iv) Propune, dezbate și aprobă alianțele politice și electorale.
  - v) Participă în procesul de soluționare a diferendelor care implică un membru al Comisiei de Arbitraj, descris în capitolul XVIII.
- XVI.4 Deciziile Comisiei de Reglementare se consideră valide dacă sunt votate simultan de către
- i) Grupul Copreședinților
  - ii) Minim 2/3 dintre membrii Consiliului Politic

## Capitolul XVII. Procesul de alegere a candidaților pentru funcțiile administrative locale

- XVII.1 Desemnarea candidaților la funcțiile de Consilier Local se face pe baza unui set de criterii cuprinse într-o grilă de evaluare și un set de proceduri ale Consiliului Politic, pe care acesta este responsabil de a le elabora cu aproximativ un an înaintea datei anticipate a alegerilor locale. Grila trebuie să corespundă valorilor și misiunii partidului.
- XVII.2 Intenția membrilor de a candida la funcțiile de consilier local se va face în interiorul partidului cu cel puțin 6 luni înainte de data alegerilor locale. Aceste persoane vor putea participa la cursa electorală internă pentru a fi desemnate candidat al Partidului la alegerile locale.
- XVII.3 Grupul format din persoanele înscrise în cursa electorală internă împreună cu membrii Consiliului Politic și Grupul Vicepreședinților vor constitui corpul electoral intern pentru desemnarea candidaților pentru funcțiile administrative locale.
- XVII.4 Lista de candidați ai Partidului pentru funcțiile de consilier local precum și ordinea pe listă va fi stabilită în două etape decizionale:

### Etapa decizională 1: Alegeri interne.

- Corpul electoral intern va aplica un regulament de proces electoral elaborat în prealabil de Consiliul Politic și aprobat de Grupul Vicepreședinților.
- Regulamentul procesului electoral va avea ca obiectiv principal identificarea celor mai buni candidați care pot să îndeplinească misiunea Partidului.





- Rezultatul procesului electoral intern va fi o listă de candidați în ordinea în care vor apărea pe buletinul de vot al alegerilor locale.

#### Etapa decizională 2: Aprobarea sau modificarea listei de candidați.

- Grupul Vicepreședinților validează lista de candidați și ordinea pe listă.
- În mod excepțional, Grupul Vicepreședinților, dacă identifică o formulă de îmbunătățire a performanței partidului, poate interveni și modifica lista de candidați ai Partidului pentru funcțiile de Consilier Local.
- Deciziile de modificare vor fi acompaniate de prezentarea raționamentului care a dus la aceste decizii. Acest raționament va fi publicat.
- Dacă lista candidaților la funcțiile de Consilier Local nu este completă, Grupul Vicepreședinților poate să invite membri de partid să facă parte din lista de candidați, până la completarea acesteia.

- XVII.5 Intenția membrilor de a candida la funcția de Primar al Municipiului Galați se va face cunoscută în interiorul partidului cu cel puțin 9 luni înainte de data estimată a alegerilor.
- XVII.6 Desemnarea candidatului la funcția de Primar al Municipiului Galați din partea Partidului se face de către Grupul Copreședinților, cu cel puțin 6 luni înainte de data alegerilor locale, din rândul membrilor care și-au exprimat intenția de a candida la funcția de Primar al Municipiului Galați.
- XVII.7 Lista candidaților Partidului la alegerile pentru funcțiile de consilier local și primar al Municipiului Galați este înaintată biroului electoral de unul dintre copreședinții Partidului.

## Capitolul XVIII. Procesul de soluționare a diferendelor din cadrul organizației de partid și de aplicare a sancțiunilor.

- XVIII.1 Un diferend este descris printr-o corespondență către Comisia de Arbitraj, care va deschide un caz.

Diferendele se împart în:

Categoria a. Contestații asupra deciziilor organelor de conducere sau diferende dintre membri de partid, excluzând copreședinții.

Categoria b. Diferende dintre un membru/grup de membri de partid și copreședinți.

Categoria c. Diferende care implică un membru al Comisiei de Arbitraj.

- XVIII.2 După deschiderea cazului, Comisia de Arbitraj invită părțile pentru a urma procesul descris la articolul următor.

- XVIII.3 Soluționarea diferendelor din cadrul organizației precum și sancționarea unui membru al partidului se face urmând un proces în doi sau trei pași, fiecare pas având obiectivele de clarificare a respectivului caz, de găsire a unui acord, de analiză a faptelor din punct de vedere statutar pentru stabilirea compatibilității și/sau de închidere a cazului. Fiecare pas va fi formalizat prin minute ale discuțiilor.

Pentru diferende din categoria a:

- Pasul 1. Discuție între membri, mediată de unul sau mai mulți membri ai comisiei de arbitraj.



- Pasul 2. În caz de eșec al pasului 1, discuție între membrul de partid și Grupul Copreședinților, asistată de unul sau mai mulți membri ai comisiei de arbitraj.
- Pasul 3. În caz de eșec al pasului 2, rezoluție a Comisiei de Arbitraj.

Pentru diferende din categoria b:

- Pasul 1. Discuție de clarificare a diferendului, între membrul/grupul de membri de partid și Grupul Copreședinților.
- Pasul 2. În caz de eșec al pasului 1, discuție între membrul de partid și Grupul Copreședinților, mediată de un membru sau mai mulți ai comisiei de arbitraj.
- Pasul 3. În caz de eșec al pasului 2, rezoluție a Comisiei de Arbitraj.

Pentru diferende din categoria c:

- Se va forma Comisia de Reglementare.
- Pasul 1. Discuție de clarificare a diferendului, între membrul Comisiei de Arbitraj și Comisia de Reglementare.
- Pasul 2. În caz de eșec al pasului 1, rezoluție a Comisiei de Reglementare.

XVIII.4 Minuttele discuțiilor se vor valida de către participanți și se vor trimite către Comisia de Arbitraj pentru documentarea cazului.

XVIII.5 Soluționarea diferendelor din cadrul partidului se face cu respectarea dreptului de opinie al tuturor părților și a dreptului la apărare.

XVIII.6 Membrii implicați în diferend pot invita orice membru de partid să asiste la ședințele de arbitraj. Participarea copreședinților la ședințele de arbitraj nu poate fi restricționată.

XVIII.7 Sesizările se adresează Comisiei de Arbitraj în termenul de decădere de 30 de zile de la data observării unui diferend sau a unei fapte potențial sancționabilă.

XVIII.8 Analiza faptelor, procesul de mediere și decizia finală trebuie efectuate în decurs de 60 de zile de la primirea unei sesizări, de la autosesizarea organelor de partid implicate sau de la contestarea unei decizii. Scopul este limitarea în timp a stării de provizorat și incertitudine.

XVIII.9 Contestațiile ridicate împotriva deciziilor, altele decât cele definitive rezultate în urma procesului descris la articolul XVIII.3, se tratează ca un diferend.

XVIII.10 Pentru monitorizarea stării justiției interne, Partidul poate crea un parteneriat cu o instituție externă de tipul ONG.

## Capitolul XIX. Administrarea patrimoniului și sursele de finanțare

XIX.1 Partidul poate deține, în condițiile legii, bunuri mobile și imobile ce sunt necesare realizării activității sale politice.

XIX.2 Sursele de finanțare ale partidului sunt:

- i) cotizații ale membrilor partidului
- ii) donații, legate și alte liberalități
- iii) venituri din activități proprii
- iv) subvenții de la bugetul de stat acordate în condițiile legii
- v) împrumuturi în bani de la persoane fizice și juridice
- i) alte surse, potrivit legii.



XIX.3 Membrii partidului plătesc o cotizație lunară al cărei quantum este stabilit de Grupul Copreședinților.

## Capitolul XX. Încetarea activității

XXI.1 Partidul își poate înceta activitatea prin:

- i) dizolvare, prin hotărâre pronunțată de Curtea Constituțională sau de Tribunalul București
- ii) reorganizare sau autodizolvare, prin hotărâre a Comisiei de Reglementare.

### Anexa 1. Tabelul responsabilităților și atribuțiilor diferitelor entități și funcții din Partid (completare).

Nr.	Descrierea responsabilității	Grupul Copreședinților	Consiliul politic	Membrii de partid	Simpatizanți și Grupul Specialiștilor
	Strategia politică	Elaborează Dezbate Aprobă	Elaborează Dezbate	Contribuie	Contribuie
	Programul politic inițial	Elaborează Dezbate Aprobă	-	-	-
	Proces electoral intern	Validează rezultatele	Observă (voluntar)	-	-
	Modificarea programului politic inițial	Elaborează Dezbate Aprobă	Elaborează Dezbate	Contribuie Dezbat	Contribuie Dezbat
	Program electoral	Elaborează Dezbate Aprobă	Elaborează Dezbate	Contribuie Dezbat	Contribuie Dezbat
	Modificările de statut	Elaborează Dezbate	Elaborează Dezbate	Propun modificări	-
	Statut nou pentru Etapa II – de maturitate a partidului.	Elaborează Dezbate	Elaborează Dezbate	Propun modificări	-
	Lista candidaților pentru funcțiile administrative locale	Validează Decide modificări ale listei de candidați	Validează individual cu titlu consultativ fiecare candidat	-	-
	Fuziune, absorbție, alianță, divizare	Propune Dezbate	Propune Dezbate	Propun Dezbat	-
	Protocole de colaborare cu alte	Propune Dezbate	Propune Dezbate	Propun Dezbat	Propune Dezbate



	entități sociale, economice, politice, vocaționale.	Decide			
	Sanționarea membrilor în baza prevederilor statutare	Decide	Sesizează	Sesizează	-
	Rezoluții politice privind teme de interes pentru oraș.	Elaborează Dezbate Aprobă	Elaborează Dezbate	Contribuie	Contribuie
	Convocarea ședințelor de Consiliul Politic	Convoacă	Minim o treime din numărul membrilor convoacă.	-	-
	Participarea la ședințele Consiliului Politic	Da, de drept. Absența va fi motivată în scris.	Da, de drept. Absența va fi motivată în scris.	Invitați. Prezența va fi anunțată în scris.	-
	Conduce ședințele de Consiliu Politic	Copreședintele desemnat dintre cei prezenți.	În lipsa unui copreședinte, se desemnează un membru al Consiliului.	-	-
	Cererile pentru statutul de membru de partid	Aprobă/ respinge.	Analizează și propune decizia de aprobare sau respingere.	Analizează și propune decizia de aprobare sau respingere.	-
	Bugetul de venituri și cheltuieli al partidului	Elaborează Dezbate Aprobă	Elaborează Dezbate	-	-
	Raport de activitate semestrial	Elaborează Prezintă în cadrul partidului		-	-



Anexa 2. Semnul permanent al partidului, color și alb-negru.



Semnatori:

Florin Grigorescu

Data

Monica-Carmen Bordei

Data

Irina Nicolae

Data